



DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

Prot. n. 842 del 20.05.2015

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA

IL DIRETTORE

Visto l'art. 7 co.6 D.Lgs.165/2001 s.m.i.;

Visto l' art. 17 comma 30 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella Legge 102/2009;

Visto l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifica nella legge 122/2010;

Vista la legge 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 15 maggio 2015 con cui si autorizza il conferimento degli incarichi di cui all'art. 1 relativo all'attuazione del Progetto di ricerca dal titolo "Prevenzione e contrasto al bullismo e cyberbullismo";

Accertato che nell'ambito del Dipartimento di Psicologia non esistono le professionalità ricercate così come risulta dalla delibera del Consiglio di Dipartimento sopra citata;

DISPONE

E' indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento di due incarichi di lavoro autonomo per le esigenze del Dipartimento di Psicologia.

Articolo 1

Progetto nell'ambito del quale viene richiesto l'affidamento degli incarichi.

Oggetto degli incarichi

Il Progetto.

Il progetto dal titolo "Prevenzione e contrasto al bullismo e cyberbullismo" ha l'obiettivo di promuovere, all'interno del Servizio Psicologico di consultazione per rischi e ritardi evolutivi e problematiche educative e scolastiche (SERES) del Dipartimento di Psicologia, la prevenzione dei fenomeni di aggressività tra pari, attraverso progetti di prevenzione a scuola, formazione degli adulti (insegnanti, genitori, educatori, operatori) e consulenze individuali. I progetti di prevenzione saranno valutati con questionari pre e post-intervento per valutarne l'efficacia.

Oggetto degli incarichi.

Le principali attività che gli incaricati dovranno svolgere saranno legate alle tematiche di bullismo, cyber bullismo, educazione all'uso delle tecnologie, benessere scolastico:

- Progetti di prevenzione e di intervento a scuola (in tutti gli ordini di scuola);
- Analisi dei dati per la valutazione dell'efficacia dell'intervento;
- Formazione di operatori, insegnanti e genitori;
- Sedute individuali di Consulenza e sostegno psicologico.



Articolo 2

Durata ed efficacia del contratto.

La prestazione avrà una durata pari a 24 mesi.

L'attività oggetto dell'incarico si svolgerà presso il Dipartimento di Psicologia.

Ai sensi dell'art. 17 comma 30 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella Legge 102/2009, gli atti e i contratti di cui all'art. 7 c.6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti.

L'efficacia del contratto sarà subordinata al parere positivo della Corte dei Conti o al silenzio assenso.

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo che i soggetti esterni.

L'attribuzione dell'incarico a personale esterno avrà ad oggetto la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

Articolo 3

Dipendenti dell'Ateneo.

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato 2 e con le modalità specificate nel successivo articolo 5.

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Articolo 4

Requisiti per l'ammissione.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

- Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica in Psicologia;
- Abilitazione alla professione di Psicologo e Iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- Precedenti esperienze lavorative rispetto al tema del bullismo e cyberbullismo;
- Non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali);
- conoscenza della lingua italiana, se cittadini stranieri.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al "Dipartimento o alla struttura" ovvero "con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo".

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.



Il candidato escluso sarà avvisato via e-mail.

Articolo 5 **Domanda di partecipazione.**

I candidati dovranno presentare domanda in busta chiusa. Sulla busta deve essere indicata la dicitura "Contiene domanda selezione pubblica bando prot.", con l'esatta indicazione del riferimento della selezione a cui si intende partecipare. La domanda redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (all. 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente entro e **non oltre il giorno 10 giugno 2015 ore 12.00**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito web di Ateneo (www.unibo.it), sul sito web del Dipartimento (www.psicologia.unibo.it).

La domanda può essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a. per raccomandata con ricevuta di ritorno;
- b. consegna diretta presso Alma Mater Studiorum Università di Bologna - Dipartimento di Psicologia – Segreteria Amministrativa in Viale Berti Pichat n. 5, Bologna nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì ore 9.30 – 12.00;
- c. a mezzo Posta Elettronica Certificata (d'ora in avanti denominata PEC), inviando, dal **proprio indirizzo di PEC personale**, una e-mail all'indirizzo psi.dipartimento@pec.unibo.it contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

La data di ricevimento delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e data di protocollo del Dipartimento che comprova il ricevimento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I dipendenti a tempo indeterminato di questo Ateneo che presentino domanda devono utilizzare il fac simile di cui all'allegato 2 corredata dalla documentazione sotto indicata.

Saranno escluse le domande consegnate o pervenute oltre la data sopraindicata.

I candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta con firma leggibile, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 dell'avviso. Per facilitare il compito è allegato un fac-simile di domanda. In allegato alla domanda dovrà inoltre essere acclusa una fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Ogni candidato dovrà, inoltre, allegare il proprio c.v. (*curriculum vitae*) sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività ed esperienze professionali svolte, il ruolo ricoperto, le attività svolte e/o i progetti realizzati; la denominazione dell'ente/azienda in cui lavora o ha lavorato.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (tempi aggiuntivi, ausili particolari, ecc..) allegando certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

I dipendenti a tempo indeterminato di questo Ateneo che presentino domanda devono utilizzare il fac simile di cui all'allegato 2 corredata dalla documentazione sotto indicata.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:



1. curriculum professionale, utilizzando il formato europeo allegato al presente bando. Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
2. una copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000.

Eventuali certificazioni allegate alla presente domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15 della legge 183/2011

Articolo 6

Ammissione, modalità di selezione e comunicazioni ai candidati

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio di carattere tecnico-pratico e motivazionale-attitudinale.

La selezione dei candidati sarà svolta da una commissione di esperti.

L'ammissione al colloquio sarà stabilita dalla commissione previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione previsti all'art. 4 dedotti dal *curriculum* e dalla documentazione presentata dai candidati.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze e competenze sui seguenti ambiti:

1. Bullismo e cyberbullismo: riflessioni sulla letteratura nazionale e internazionale;
2. Progetti di prevenzione e intervento: tecniche a confronto;
3. Analisi dei dati per la valutazione dell'efficacia dell'intervento.

Verrà inoltre discusso il *curriculum* professionale del candidato e accertata la conoscenza della lingua straniera Inglese

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato ammesso al colloquio sarà avvisato via e-mail almeno 10 giorni prima dell'inizio del colloquio.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 18/30 o equivalente.

Sono valutabili le categorie di titoli descritte nell'Allegato 6 del presente avviso, secondo il punteggio ivi descritto. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a 30 punti.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli potranno essere presentati in originale, con apposita certificazione, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale.

Il punteggio dei titoli sarà comunicato ai candidati prima dell'inizio del colloquio.

Il punteggio finale complessivo (max 60 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio;
- punteggio riportato per i titoli (vedi allegato 6).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità da mancata o tardiva comunicazione di notifica del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Si procederà alla selezione dei candidati esterni solo nel caso in cui non risultino idonei i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo.

Articolo 7

Spesa complessiva e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno.

La spesa prevista è pari ad euro 30,00 (trenta/00) ad ora per un importo massimo nei due anni di € 10.000,00 (diecimila/00) inclusi gli oneri a carico del collaboratore e dell'ente, oltre gli eventuali rimborsi spese.

Il pagamento del compenso sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal referente del contratto.

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà inoltre di eventuali errori e negligenze rispetto al risultato della sua attività.

Articolo 8

Conferimento dell'incarico.

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Individuata la persona a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula del contratto.

Per eventuali ed ulteriori informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti:

Tel. 051 2091869 e-mail annalisa.guarini@unibo.it

Articolo 9

Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Alma Mater Studiorum, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Bologna, 20 maggio 2015

f.to Il Direttore
Prof. Vincenzo Natale